

Arbetsledarutbildning för Specialistföretagare inom byggbranschen - i samarbete med Byggbranschföreningarna

Pelle Dohlwitz & Yvonne Skogström
Moderna Kompetenser AB
2019-08-22



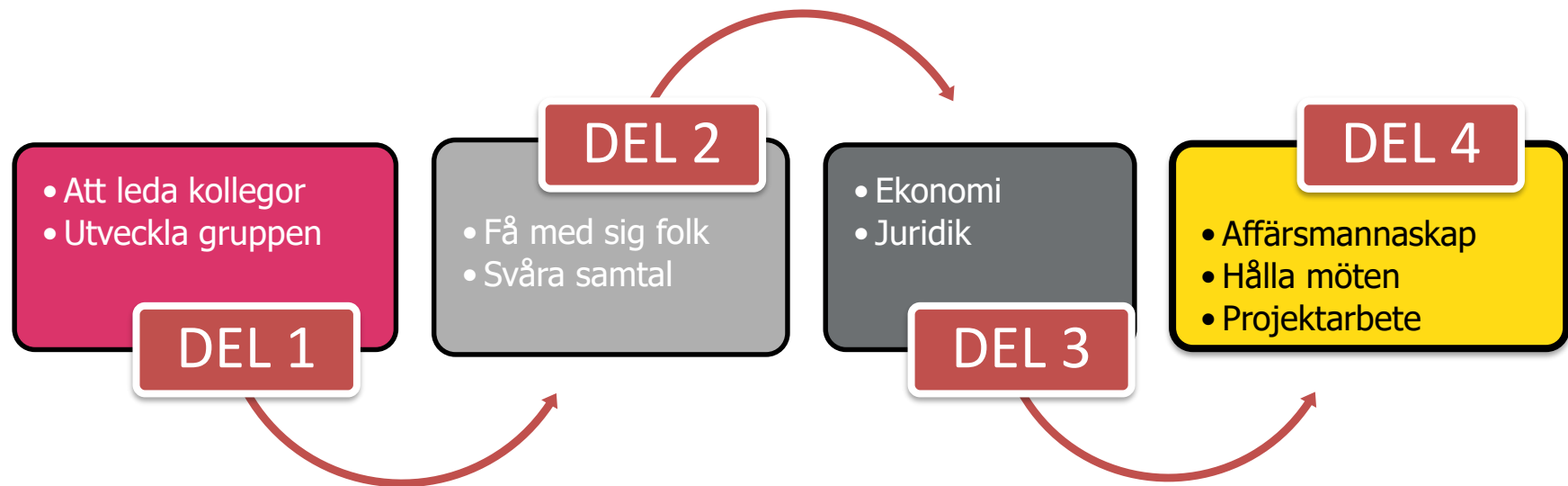
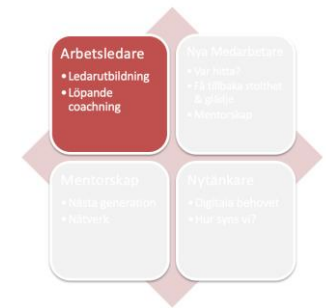
Kort bakgrund

- Moderna Kompetenser har under våren 2019 diskuterat olika sätt att utbilda de kunniga medarbetare som finns i byggindustrins specialistbranscher, ex. lyftspecialister och maskinuthyrare, så att de trivs ännu bättre och kan utvecklas inom branschen.
- Vi är säkra på att ett bra ledarskap gör att fler människor, både killar och tjejer, kommer att söka sig till branschen framöver.
- Syftet är att utveckla befintliga och nya arbets/företagsledare så att de får bra verktyg både i ekonomi, juridik och i hur de leder medarbetare eller hanterar kunder på ett ännu bättre sätt.
- Moderna Kompetenser håller i tre av fyra utbildningsdagar, under den fjärde kompletterar vi med föreläsare från branschen. Ämnen som berörs då är ekonomi och juridiska frågor samt försäkringar.
- Moderna Kompetenser hjälper samtliga föreläsare att träna sig i att använda samma pedagogiska verktyg och upplägg som våra konsulter använder sig av för att skapa ett enhetligt sätt gentemot deltagarna.
- Ett antal filmer kommer att spelas in till den första kursstarten för att förstärka situationerna ska belysas. Till varje film kommer deltagarna att få diskutera olika tänkbara lösningar som de kan använda sig av i verksamheten.



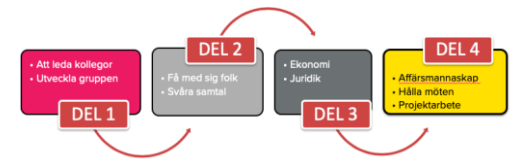
Arbetsledarutbildning

- framtagen för Specialistföretagare inom byggbranschen



Erfarna specialister agerar som föreläsare, uppföljning med mentorer sker mellan varje del. Arbetsledarna ges en utveckling som stöd till att förstå hur de ska vara med och bygga framtidens företag.

Fokus - Ledarrollen



Inför utbildningen

- En Kompetensenkät skickas ut digitalt för att skapa ett nuläge inför utbildningen

Agenda under dagen

- Hur ser framtiden ut i vår bransch?
- Förändringsresan
- Min egen resa – vart är jag på väg?
- Att leda kollegor
- Grupputveckling
- Träningssituationer – filmer, rollspel, diskussioner

Efter dagen

- Formulering av två fokusfrågor framåt att arbeta med
- Digitala coachen Fredde
- Coachsamtal med kursledare efter en månad

Arbetsledare – Del
1

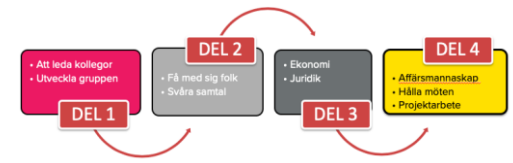
Ledarrollen

09.00-17.00



MODERNA
KOMPETENSER

Fokus – Kommunikation och svåra samtal



Inför dagen

- Inläsning av kompendiet "Ge och ta emot kritik"

Agenda under dagen

- Utveckla medarbetarna där de är
- Få med sig folk
- Ge och ta kritik
- Att hålla möten
- Träningssituationer – filmer, rollspel, diskussioner

Efter dagen

- Formulering av två fokusfrågor framåt att arbeta med
- Digitala coachen Fredde
- Coachsamtal med närmaste chef efter en månad

Arbetsledare – Del 2

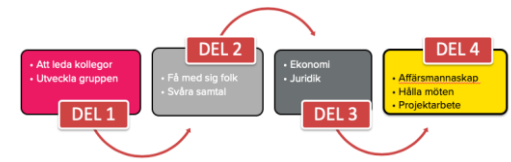
Kommunikation &
Svåra samtal

09.00-17.00



MODERNA
KOMPETENSER

Fokus – Ekonomi och Juridik



Inför utbildningen

- Vad är de senaste ändringarna i lagstiftningen som jag behöver läsa på om?

Agenda under dagen

- Ekonomi i min vardag
- Lönsamma affärer – så får jag det
- Regler och lagstiftning – vad är mitt ansvar
- Försäkringsfrågor – vad behöver jag veta och kunna
- Träningssituationer – filmer, rollspel, diskussioner

Efter dagen

- Formulering av två fokusfrågor framåt att arbeta med
- Digitala coachen Fredde
- Coachsamtal med kursledare efter en månad

Arbetsledare – Del 3

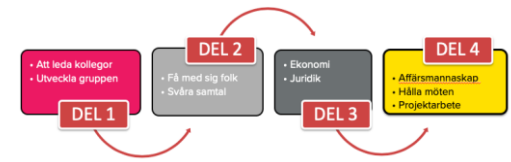
Ekonomi & Juridik

09.00-17.00



MODERNA
KOMPETENSER

Fokus – Affärsmannaskap



Inför utbildningen

- Inläsning av kompendiet "Målstyrning I vardagen"

Agenda under dagen

- Så planerar och leder du dig själv och gruppen
- Målstyrning som arbetsverktyg
- Uppföljning av slutförda projekt
- Ung arbetskraft och olika kulturer
- Träningssituationer – filmer, rollspel, diskussioner
- Projektarbete inom det egna företaget

Efter dagen

- Formulering av två fokusfrågor framåt att arbeta med
- Digitala coachen Fredde
- Sammanställning av mina framgångar senast sex månader efteråt

Arbetsledare – Del
4

Affärsmannaskap

09.00-17.00



**MODERNA
KOMPETENSER**

Varför Arbetsledar-utbildning?

Förstärka ledarskapet på företaget

Verktyg för att behålla nyckelpersoner och få dom att växa

Locka till er nya yngre medarbetare som väljer bra ledare när de väljer vilket företag de ska arbeta på

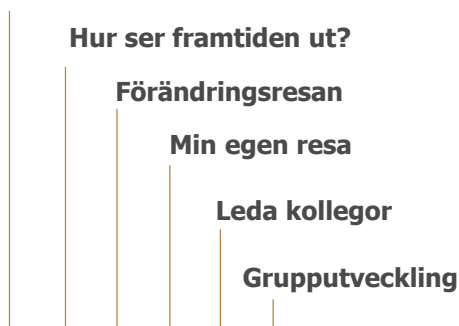
Arbeta effektivare på olika byggen så att ni ökar lönsamheten



Innehåll och tider

Löpande coaching från kursledare och närmaste chef

Fokus: Ledarrollen



Del 1

Ansvarig genomförare:
Moderna Kompetenser

Datum 2019-2020
30 september 2019
22 januari 2020

Fokus: Kommunikation och Svåra samtal

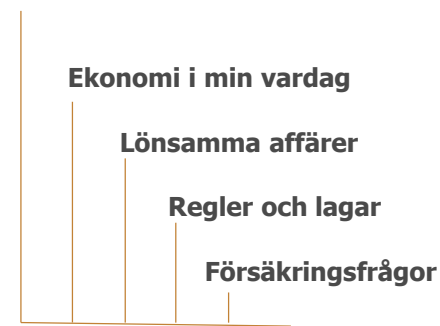


Del 2

Ansvarig genomförare:
Moderna Kompetenser

Datum 2019-2020
25 november 2019
31 mars 2020

Fokus: Ekonomi & Juridik



Del 3

Ansvarig genomförare:
Branschrepresentanter

Datum 2019-2020
27 januari 2020
25 maj 2020

Fokus: Affärsmannaskap



Del 4

Ansvarig genomförare:
Moderna Kompetenser

Datum 2019-2020
30 mars 2020
31 augusti 2020



MODERNA
KOMPETENSER

Genomförande föreläsare

Moderna kompetensers Del 1-2 & 4

Pelle Dohlwitz



20 års erfarenhet att hålla utbildning

Diplomerad Coach, SLII – Situation anpassat ledarskap

Projektledning mm

Branschrepresentanter till Del 3



Lång erfarenhet av att driva arbete med ekonomi och juridik inom den specifika branschen

Moderna Kompetenser hjälper specialisten hur hen håller utbildningen



**MODERNA
KOMPETENSER**

Genomförande föreläsare

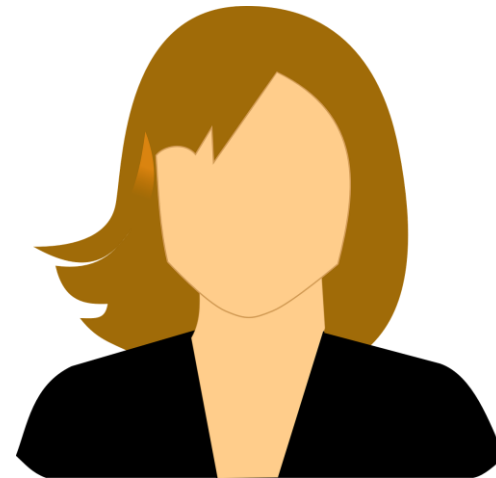
Föreläsare Del 1 – Att bygga framgångsrikt företag
Branschrepresentant



Hur man bygger en framgångsrik organisation med olika kompetenser och ålder

Moderna Kompetenser hjälper specialisten hur hen håller föreläsningen

Föreläsare Del 4 – Ung arbetskraft och olika kulturer
Branschrepresentant



Vad attraherar dagens ungdomar att komma in i byggbranschen och så får in vi fler kvinnor

Moderna Kompetenser hjälper specialisten hur hen håller utbildningen



**MODERNA
KOMPETENSER**